

# LYON SOLUTIONS Ressources Humaines

2<sup>ème</sup> édition

Espace  
Tête d'Or  
LYON

Salon des outils et services dédiés  
aux dirigeants d'entreprises, aux DRH,  
aux responsables de la Formation et  
des Systèmes d'Information

**+ elearning** Le salon de la formation  
**xpo** LYON à distance et en ligne

26-27  
NOVEMBRE  
2013

[www.salon-srh.com](http://www.salon-srh.com)

Avec le soutien en 2012 de



## La gestion des talents, au cœur de la fonction RH

Gestion du capital humain et qualité des collaborateurs, protection sociale et service à la personne, dématérialisation des processus et documents..., la fonction RH a énormément évolué durant les deux dernières décennies. Explications avec Sylvain Arquié, président d'INFOPROMOTIONS et fondateur du salon Solutions RH.



Sylvain Arquié

**Le salon Solutions RH que vous organisez depuis 20 ans a dû intégrer les évolutions du secteur. Quelles sont les grandes tendances de ces dernières années ?**

L'émergence des NTIC il y a quelques années a profondément impacté la gestion des ressources humaines, touchant d'abord les modules de paie pour aller vers d'autres fonctionnalités. Aujourd'hui ces outils sont passés dans le domaine commun. Depuis, la fonction RH est revenue à ses fondamentaux : l'émergence des compétences et la gestion des talents. Une tendance confortée par l'apparition de nouveaux outils informatiques, comme les plateformes d'e-learning, et celle de nouvelles aspirations, comme le bien-être au travail.

L'autre grande évolution est l'émergence de la génération Y. L'arrivée de ces jeunes collaborateurs mobiles et connectés a fait naître de nouvelles approches managériales fondées notamment sur le développement des réseaux sociaux professionnels.

**La formation des talents est au cœur des politiques RH. Quels sont les outils mis à leur disposition ?**

Les outils de formation à distance se sont beaucoup développés ces dernières années, variant selon les besoins. Les sessions de e-learning et mobile learning sont plus adaptées aux formations courtes ne nécessitant pas de mobiliser l'apprenant pendant des heures dans une salle. On les utilise pour l'apprentissage des langues, les mises à jour d'informations... Pour les formations plus techniques, on préférera le blend learning : mix de cours présentiels et d'e-learning. Plus récents, les serious games commencent à envahir la sphère RH. Nés de l'association des compétences de spécialistes de l'apprentissage et du monde des jeux vidéo, ils permettent d'apprendre en s'amusant. Une dimension ludique qui plaît énormément aux digital natives, mais peut aussi séduire les plus âgés. Les business games sont en effet utilisés par les entreprises pour sensibiliser leurs collaborateurs à tel ou tel aspect de la vie en entreprise et les aider à mieux gérer les crises. Lors de ces jeux, les participants sont amenés à prendre des décisions dans l'ensemble des domaines stratégiques de leur entreprise virtuelle : marketing, production, communication RH...

L'offre Performance et Talents que nous avons développée dans le cadre du salon Solutions RH est un bon baromètre de l'évolution du secteur de la formation. De plus en plus d'exposants se préoccupent de la gestion des talents : la plupart sont de grands éditeurs comme SIRH, META 4, SOPRA, SAP et de pure players comme Talensoft ou encore ALCUIN (anciennement OpenPortal). En créant Performance et Talents, nous avons voulu mettre l'accent sur cette thématique et lui donner un nom de marque. Notre objectif est de développer plus de conférences autour de ce sujet afin d'attirer plus de sociétés de conseils.

**Il y a deux ans, vous avez lancé une édition lyonnaise de ce salon. Quels retours en avez-vous ?**

L'objectif était simple : créer un salon de proximité permettant de répondre aux besoins en solutions RH des entreprises de tout le quart Sud-Est de la France - régions lyonnaise et PACA, mais aussi du centre et de la Suisse. Nous ciblons notamment les dirigeants et responsables RH des PMI qui n'ont pas toujours le temps de consacrer une journée pour aller sur un salon en Ile-de-France. Pour l'édition 2013\*, 90 sociétés spécialisées dans le domaine RH ont accepté d'exposer. Nous espérons accueillir entre 1800 à 2000 visiteurs. ■

[www.groupesolutions.fr](http://www.groupesolutions.fr)

\* Le salon Solutions RH aura lieu à Lyon les 26 et 27 novembre 2013 puis à Paris les 18, 19 et 20 mars 2014